



«АККРЕДИТТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ

НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»

INDEPENDENT AGENCY FOR
ACCREDITATION AND RATING

ЕСЕП

Алматы қ. ЖШС «Интердент» медициналық колледжі
0306000 «Фармация» 0303013 «Фармацевт» біліктілігі оқу бағдарламасын
мамандандырылған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігін бағалау бойынша
2018 жылдың 20-22 ақпан аралығындағы сыртқы эксперттік комиссияның

Алматы 2018

АККРЕДИТТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ

Сырт қы эксперт т ік комиссиясы

АРТА

аккредит т ік кеңесіне

ж олданады



Независимое агентство
аккредитации и рейтинга

**Алматы қ. ЖШС «Интердент» медициналық колледжі
0306000 «Фармация» 0303013 «Фармацевт» біліктілігі оқу бағдарламасын
мамандандырылған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігін бағалау бойынша 2018
жылдың 20-22 ақпан аралығындағы сыртқы эксперттік комиссияның
ЕСЕБІ**

Алматы қ.

«22» ақпан 2018 жыл

Мазмұны

(I) БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАРДЫҢ ТІЗІМІ	3
.....	3
(II) КІРІСПЕ	4
(III) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫН ТАНЫСТЫРУ	4
(IV) СЭЖ КЕЛІП-КЕТУІН СИПАТТАУ	6
(V) АЛДЫҢҒЫ АККРЕДИТТЕУ ПРОЦЕДУРАСЫН СИПАТТАУ	8
(VI) ИНСТИТУТЦИОНАЛДЫҚ АККРЕДИТТЕУ СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕСТІК	8
6.1. «Миссия және басшылық» стандарты	8
6.2. «Оқу бағдарламасы» стандарты	10
6.3. «Оқу бағдарламасының тиімділігі» стандарты	12
6.4. «Оқытушылар» стандарты	14
6.5. «Білім алушылар» стандарты	16
6.6. «Білім беру ресурстары» стандарты	18
(VII) МЫҚТЫ ЖАҚТАРЫНА/ ӘР СТАНДАРТ БОЙЫНША ЕҢ МЫҚТЫ ТӘЖІРИБЕГЕ ШОЛУ	21
(VIII) САПАНЫ ЖАҚСARTУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ	22
(IX) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫН ДАМУ ТУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ	23
Қосымша 1. «МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН АККРЕДИТТЕУДІҢ ПАРАМЕТТЕРІ»	

(I) БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

ӘБК – әкімшілік-басқару қызметкерлері
ДДҰ – Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы
МЖБС – мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары
ЖШС – жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ХДМ – Халықаралық денсаулық сақтау мекемесі
БҒМ – Білім және ғылым министрлігі
ҚМА – Қорытынды Мемлекеттік аттестация
БКИ – біліктілікті көтеру институты
МҰ – медициналық ұйымдар
ОЖБ – оқу жұмыс бағдарламалары
ТЖКББ – техникалық және кәсіптік білім беру
ҚРСТ – Қазақстан Республикасының стандарттары
СМЖ – сапа менеджменті жүйесі
БҒІЖ – білімгердің ғылыми-ізденіс жұмысы
ОІ – оқу ісі
ТЖ – тәрбие жұмысы
ТЖ – тәжірибелік жұмысы
ОӘК – оқу-әдістемелік кешен
ЦӘК – циклдік әдістемелік комиссия
АКТ – ақпараттық-коммуникативтік технология
ОБ – оқу бағдарламасы
SWOT-сараптама – ұйымның мәселелері мен мүмкіндіктерінің, күшті және әлсіз жақтарын сараптау, ағылшынша сөздердің қысқартылған атаулары:
S (strengths)- күшті жақтар,
W (weaknesses)- әлсіз жақтар,
O (opportunities)- қолайлы мүмкіндіктер,
T (threats)- қауіп-қатерлер.

(II) КІРІСПЕ

24.01.2018 ж. № 7-18-ОД АРТА бұйрығына сәйкес 20-22 ақпан аралығында ТжКББ қызмет түрімен ЖШС «Интердент» медициналық колледжіне сыртқы эксперттік комиссияның (СЭК) келіп-кетуі жүзеге асты. Келесі оқу бағдарламаларының Институтционалдық және мамандандырылған АРТА аккредиттеу стандарттарына сәйкестігін бағалау жүргізілді:

0301000 «Емдеу ісі» «Фельдшер», «Акушер(-ка)» біліктіліктерімен»;
0302000 «Мейірбике ісі», «Жалпы тәжірибедегі мейірбике» біліктілігімен»;
0306000 «Фармация», «Фармацевт» біліктілігімен».

1. Комиссия төрайымы – Айтжамал Хамбетовна Жагпарова, Солтүстік-Қазақстан медициналық колледжі Сапаны бақылау бөлімінің меңгерушісі (Петропавл);
2. Шетелдік сарапшы – Тамара Султановна Сактанова, Қырғыстандағы «Гаудеамус» оқу-білімдік орталықтың, Медициналық жоғарғы оқу орындарының өкілі (Бішкек, ҚР);
3. Эксперт – Татьяна Кадыровна Аманжолова, МEBBM «Қазақстан-Ресей медициналық колледжі» директорының тәжірибелік оқыту бойынша орынбасары (Алматы);
4. Эксперт – Акмарал Айтбаевна Шеримбетова, «Алматы қаласы Денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ МКК «Медициналық колледжі» директорының м.а. (Алматы);
5. Эксперт – Айнур Каримбековна Жексембинова, ЖШС «Тараз-Болашақ» медициналық колледжі» директорының оқу-әдістемелік жұмысы бойынша орынбасары (Тараз);
6. Жұмыс беруші – Гулсим Нурмагамбетовна Алибаева, Қазақ мемлекеттік онкология және радиология ғылыми-зерттеу институтының Бас мейірбикесі (Алматы);
7. Білімгер – Самал Нурлановна Аймырза, МEBBM «Қазақстан-Ресей медициналық колледжі» «Емдеу ісі» мамандығының 3 курс білімгері;
8. Агенттіктен бақылаушы – Алиса Сатбековна Джакенова, Агенттіктің медициналық проекттері басшысы (Астана).

(III) БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕСІН ТАНЫСТЫРУ

«Интердент» медициналық колледжі 1998 жылы стоматологиялық клиникалардың мейірбикелер мен тіс техниктеріне қажеттіктерін қанағаттандыру мақсатында «Стоматология» Республикалық Клиникалық орталығы ретінде құрылған. 2007 жылы колледж атауы ЖШС «Интердент» медициналық колледжі болып өзгертіліп, үш мамандық: «Ортопедиялық стоматология», «Фармация», «Мейірбике ісі» мамандықтары бойынша білім беру мүмкіндігі пайда болған.

Меншік нысаны – жекеменшік. Негізгі қызмет түрі – білім берушілік.

Колледждің орналасқан мекенжайы: Алматы қ., Сейфуллин к., 549, телефон: 8 (727) 267-58-88, веб сайт: www.interdent.kz электронды мекенжайы: info.interdent@mail.ru.

Медициналық колледждің қызметі білім беру қызметі саласындағы келесі нормативтік құқықтық құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- Алматы қаласының Білім беру саласындағы бақылау бойынша басқармасымен 2010 жылы 29 қазанда берілген АА-5 сериялы № 0106701 Мемлекеттік лицензиясы.
- ҚР салық төлеушісінің куәлігі № 600700192483.
- Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы куәлік.
- Құрылтайшының шешімімен № 6 2008 ж. 29 қыркүйекте бекітілген және Қазақстан Республикасы Әділет басқармасында тіркелген.
- Медициналық кабинеттің медициналық қызметіне Алматы қаласының Экономика және бюджетті жоспарлау басқармасымен 2010 жылы 23 тамызда берілген АА-4 №0106387 Мемлекеттік лицензиясы.

Оқу корпусын пайдалануға арналған санитарлық-эпидемиологиялық және өрт сөндіру

қызметінің қорытындысы бар.

«Интердент» медициналық колледжінің директоры педагогика ғылымдарының кандидаты, ҚР білім берудің құрметті қызметкері, Гульмира Тельмановна Токбергенова болып табылады.

Колледж орта медициналық кадрларды дайындауды келесі мамандықтар бойынша мемлекеттік лицензия негізінде жүзеге асырады:

0301000 «Емдеу ісі» 2 жыл 10 ай, 3 жыл 10 ай оқу мерзімімен 0301013 «Фельдшер» және 2 жыл 10 ай оқу мерзімімен 0301023 «Акушер(-ка)» біліктіліктері;

0302000 «Мейірбике ісі» 2 жыл 10 ай, 3 жыл 10 ай оқу мерзімімен 0302033 «Жалпы тәжірибедегі мейірбике» біліктілігі.

0306000 «Фармация» 2 жыл 10 ай оқу мерзімімен 0306013 «Фармацевт» біліктілігі.

Оқу түрі күндізгі, жалпы негізгі және жалпы орта білім беру негізінде қазақ және орыс тілдерінде білім беру.

«Интердент» медициналық колледжі 1983 жылы салынған ғимараттың 4, 5, 6 қабаттарында орналасқан. Негізгі оқу корпусының жалпы ауданы 2135 шаршы метрді құрайды. Колледждің оқу базасы 26 оқу кабинеттерімен және 1 лабораториямен көрсетілген. Колледжде абонементтен, 16 орындық оқу залынан және 36 шаршы метрлі кітапқоймасынан тұратын жалпы ауданы 130 шаршы метр кітапхана бар.

Дене шынықтыру сабақтары және сауықтыру шаралары колледж аумағында жабдықталған 219 шаршы метрлі аумағы бар спорт залында өтеді, және де колледжде медпункт қызмет етеді.

Білім алушыларды тамақпен қамтамасыз ету үшін «Интердент» медициналық колледжі және «Аппетит» асханалары ЖК А.Г. Никулина және ЖК «Сапа» Д.А. Мухамеджанов арасында келісім-шарттар жасалған.

Колледждің білім алушылар контингенті 720 адамды құрайды, оның ішінде қазақ тілінде-516. 0306000 «Фармация» мамандығында білім алушылар контингенті - 144.

Фармация мамандығы бойынша оқу үрдісін 25 оқытушы жүзеге асырады. 22 оқытушы (88%), штаттық қызметкер болып табылады, 3 оқытушы-қосымша қызмет атқарушы (12%). Олардың ішінде жоғарғы біліммен 24, орта біліммен 1 оқытушы. Жоғарғы категориялы біліктілікпен – 2 оқытушы, бірінші категориялы біліктілікпен – 5 оқытушы, екінші категориялы біліктілікпен – 8 оқытушы, 7 оқытушы – категориясыз.

Таблица 1 - Мамандықтар бойынша жұмысқа орналасу

№	Біліктілік атауы	2017		
		Барлық бітірушілер	Олардың ішінде жұмысқа орналасқаны	Мамандық бойынша %
3	0306000 «Фармация»			
3.1	0306013-«Фармацевт» біліктілігі	56	41	73.2%

Ғылыми-ізденіс проекттері

Колледжде ғылыми-ізденіс жұмысы ұйымдастырылған.

Жыл сайын «Фармация» мамандығы бойынша білім алушылар колледжілік «Әлемді ашамын» ғылыми-тәжірибелік конференциясына қатысады, соның нәтижесінде білімгерлер белсене аймақтық ғылыми-тәжірибелік конференцияларға қатысады. «Химия» пәнінің оқытушысы Гулдариға Молдахметқызы Рахметжановнаның жетекшілігімен 207 топ білімгері Айдана Илесбаева «Ойыншықтар құрамының бала денсаулығына әсері» атты ғылыми жобасын ұсынды. 2017-2018 оқу жылында 207 топ білімгері Салаева Шассада «Роль правильного питания в эффективности терапии железодефицитной анемии у детей и подростков» атты тақырыпта ғылыми жұмыс дайындады (жетекшісі - Тлеуов Ж.Е). «Жұқпалы аурулар» пәнінің оқытушысы А.Н. Кызбаеваның жетекшілігімен 207

топ білімгері Досыбек Алуа 2017-2018 оқу жылының колледжішілік ғылыми-тәжірибелік конференцияға «Терінің жұқпалы ауруы-безеу» тақырыбында ғылыми жұмысын ұсынды.

(IV) СӘК КЕЛІП-КЕТУІН СИПАТТАУ

СӘК жұмысы «Фармация» білім беру бағдарламасын мамандандырылған аккредиттеу бойынша эксперттік комиссияның ЖШС «Интердент» медициналық колледжіне келіп-кету бағдарламасы негізінде 20-22 ақпан аралығында жүзеге асты.

«Фармация» білім беру бағдарламасының және колледждің барлық инфраструктурасының сапасы жайлы объективті ақпарат алу үшін, өзін-өзі бағалау бойынша есептің мазмұнын нақтылау үшін келесі кездесулер өтті: директормен, директордың оқу-ісі жөніндегі орынбасарымен, директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасарымен, директордың тәжірибелік ісі жөніндегі орынбасарымен, кадрлар бөлімінің басшысымен, ЦӘК меңгерушілерімен, әдіскермен, қаржы директорымен, оқытушылармен, білімгерлермен, бітіруші түлектермен, жұмыс берушілермен. Бірінші кластер кездесулерге барлығы 272 адам қатысты.

Таблица 2-Кездесуге қатысушыларының саны және категориясы туралы ақпарат

<i>Қат ысушылар қат егориясы</i>	<i>Саны</i>
Директор	1
Директор орынбасары	4
Бөлімшелер басшылары	7
Қаржы директоры	1
Кадрлар бөлімінің басшысы	1
Оқытушылар	50
Білімгерлер	128
Бітірушілер	65
Жұмыс берушілер, әлеуметтік серіктестер	15
Барлығы	272

СӘК жұмысы кезінде колледждің инфраструктурасын визуалды тексеру жүзеге асырылды: оқу аудиториялары, компьютерлік класстар, кітапхана, оқу залы, медициналық пункт, тамақтану пункті, оқу-клиникалық орталық, тәжірибеге дейінгі клиникалық кабинеттер, спорттық зал. Және де аккредиттелетін оқу бағдарламаларын жүзеге асыратын циклдік әдістемелік комиссиялардың, бөлімшелердің құжаттары тексерілді: ЖШС «Жайк – AS» дәріханасы.

Өндірістік оқытуды және кәсіптік оқытуды жүргізу үшін колледж Алматы қаласының 34 медициналық мекемелерімен шарттар жасасты. Клиникалық базалар болып табылатын ММ тығыз байланыс орнаған. Медициналық білім алу саласындағы әлеуметтік серіктестік колледждің медициналық мекемелермен байланысын нығайтуға, жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне кадрларды дайындау деңгейіне жақындатуға бағытталған. Едіциналық мекемелер мен колледждің байланысын нығайту мақсатында келесі бағыттар бойынша белгілі жұмыстар жүргізілуде: білікті мамандар дайындауды жоспарлау, оқытудағы науқастандыруға жақындату, оқу орны мен ММ арасындағы қарым-қатынасты жетілдіру. Белгіленген тәжірибеде білім алушыларды бар жұмыс орындарында тәжірелік оқыту, жұмыс берушілердің аттестацияға қатысуы, іс-шараларды бірлесе өткізу, оқушылармен және ата-аналармен кездесу, колледж бойынша экскурсияларды ұйымдастыру, мамандықпен таныстыру деген сияқты қарам-қатынастың формалары қолданылады.

Негізгі МВ-да тәжірибенің сапалы өтуі үшін қажетті жағдайлар жасалып, колледж білімгерлері үшін 1 оқу бөлмесі бөлінді: ЖШС «Жайк – AS». Базалық ММ сапалы

тәжірибелерді өткізу үшін барлық жағдайлар жасалған, білім алушылар үшін 1 оқу бөлмесі бөлінген: ЖШС «Жайк – AS».

Тәжірибелік базаларға барғанда эксперттер медициналық рдің материалды-техникалық базаларымен танысты, олардың әкімшілік корпустарына, білімгерлер өндірістік білім және кәсіби тәжірибені өтетін бөлімшелеріне барды. СЭК мүшелерімен бас дәрігерлер, бас мейірбикелер бөлім менгерушілері кездесті, олар тәжірибеден өтушілерге талаптар туралы, тәжірибеден өту туралы айтты. Жұмыс берушілер оқу жұмыс бағдарламалаын дайындауға қатысады, бітірушілердің Қорытынды Мемелкеттік Аттестацияда шеберліктері мен дағдыларын бағалауға қатысады. Тәжірибелік базаларға барған кезде медициналық мекемелерде жұмыс істейтін колледждің 13 бітірушілерімен кездеу өтті. Олар СЭК мүшелерімен жұмыстағы жетістіктерімен бөлісті, колледж қабырғаларында алған терең білімдері үшін алғыс білдірді. Тәжірибелік оқу мен кәсіби тәжірибені өту кезінде колледж директорының және ММ басшысының бұйрығымен жалпы және жеке басшылар тағайындалады. ММ басшыларының колледж білімгерлері туралы пікірлері өте жақсы.

Құрманғалиева Г.Р. «Жайық - АС» ЖШС дәріхана директорының орынбасары WEC мүшелерімен әңгімелесу барысында «Интердент» медицина колледжінің түлектеріне жұмысқа қабылдау туралы фармация бөлімшелерінде тәжірибеден өту, дәрі-дәрмек өндірісіне қатысуға болатындығын айтты.

Әр түрлі мамандықтарда жұмыс істейтін «Интердент» медицина колледжінің түлектерімен сұхбат жүргізілді (3 адам).

Олар СЭК мүшелеріне өздерінің жетістіктерімен, жетістіктерімен бөлісті, колледж қабырғасында алынған терең білім үшін алғыс білдірді.

Және де келіп-кету кезінде «Менеджмент және маркетинг негіздерімен Фармацияны ұйымдастыру және оның экономикасы» пәнінің тәжірибелік сабағы тексерілді. Сабақтардың сараптамасы оқытушыларда жұмыс бағдарламалары, күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар, оқу-әдістемелік кешендердің бар екендігі байқалды, жалпы тексерілген сабақтар жеткілікті әдістемелік деңгейде. ЖШС «Жайық- AS» клиникалық фармация базасында оқу және өндірістік тәжірибелерін өтуін және «Алғысым саған – Мәңгілік ел!» тәрбиелік іс-шарасына қатысты.

(V) АККРЕДИТТЕУДІҢ АЛДЫҢҒЫ ПРОЦЕДУРАСЫН СИПАТТАУ

Осы кезге дейін бұл мекемеде аккредиттеу жүргізілмеген.

(VI) «МЕЙРБИКЕ ІСІ» МАМАНДЫҒЫНЫҢ МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН АККРЕДИТТЕУ СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕСТІГІ

6.1. «Миссия және басшылық» стандарты

Дәлелдемелі бөлім

Миссиясы: БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІ МАМАНДАР ДАЙЫНДАУДЫҢ САПАСЫН АРТТЫРУ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ ОҚУ-ТӘРБИЕ НДЕРІСІНІҢ МАЗМҰНЫН ЖАҢҒЫРТУ. Миссия және мақсат 2017 жылы 31 тамызда Педагогикалық кеңестің отырысында бекітілген (№1 хаттама). Миссия 2017 жылы РР 2019 жылға дейінгі мейірбике ісін дамытуың кешенді жоспарын, МЖБС жоспарын іске асыру бойынша жол картасын, 2016-2019 жылдарға арналған «Денсаулық» мемлекеттік денсаулық сақтауды дамыту бағдарламасын ескере отырып актуалданған. Стратегия ұйымның мықты және осал тұстарын ескере отырып тұрақты дамуға бағдарланған және білім беру қызметінің бәсекеге қабілеттілігін арттырумен байланысты болып отыр. Даму стратегиясы негізінде

колледж әкімшілігі жыл сайын оқу жылының соңында қол жеткізілуі тиісті негізгі міндеттер мен нақты көрсеткіштерді айқындайды. Колледждің қызметін институционалдық аккредитацияға сәйкес талдау колледждің нақты қалыптасқан және айқын, ҚР ДСӘДМ белгіленген басымдықтарына сәйкес іске асырылатын нақты миссиясы бар екенін көрсеткен. Миссия, мақсат және міндеттер дамудың негізгі басымдықтары шеңберінде орындалады, оған сәйкес қаржылық, кадрлық және әдістемелік ресурстар бөлініп, құбылмалы сыртқы әлеуметтік-экономикалық орта жағдайында жүзеге асыруды қамтамасыз етеді; колледждің білім беруді дамытуға үлесі білім беру мен денсаулық сақтау саласындағы саясатты ескере отырып көрсетіледі. Колледждің миссиясының жобасын, мақсаты мен міндеттерін дайындауда колледждің соңғы жылдардағы қызметінің негізгі нәтижелеріне талдау жасалды, оның мақсаты жағдайы мен даму нәтижесін, сонымен қатар, жұмыс сәттіліктері мен кемшіліктерінің себептерін анықтау болды. Жұмыс топтарының мүшелері колледж миссиясын қалыптастыруға қойылатын талаптарды зерттеді. Миссия жобасы, колледж мақсаты және міндеттері колледждің құрылымдық бөлімшелерінде танысу мен талқылау үшін ұсынылды. Колледж персоналының миссияны әзірлеуге, талқылауға және жүзеге асыруға қатысуы колледждің көптеген құжаттары үшін қолданылатын бірыңғай сызба бойынша жүргізілген. Колледждің миссиясын, мақсаты мен міндеттерін анықтауға оқытушылар, студенттер, колледж қызметкерлері, сонымен қатар, денсаулық сақтау ұйымдардың өкілдері қатысқан, олар талқылау барысында білім беру нәтижесін жетілдіру, медициналық мамандарды дайындауды жақсарту бойынша ұсыныстар жасаған. Осылайша, ұжымның миссия мен мақсаттарды талқылауға қатысуы барлық мүдделі тараптардың жоспарлау және шешім қабылдау үдерісінде қатысуын қамтамасыз ететін сәйкес үдеріс түрінде жүзеге асырылады. Миссияны, стратегиялық жоспарды талқылауға тәжірибелік денсаулық сақтау өкілдері: Л.Ш. Багисова - Алматы қ. ЖМКС бас фельдшері, Ш.С. Мусабаева – ЦДНМП бас мейірбикесі, А.Н. Кошамбекова – ЖМКБ бас мейірбикесі, С.К. Сагаева – ҚКА №4 бас мейірбикесі, Г.А. Айбергенова - ҚКА №4 бас мейірбикесі, Г.А. Рахметдилдаев - №5 босану үйінің бас акушері қатыстырылған. Денсаулық сақтау секторы саласынан миссия және стратегиялық жоспарды талқылау барысында келесі пікір айтылған: «Колледждің миссиясы және стратегиялық жоспарын зерттей келе, біз колледж практикалық қадам мен даму бағыттарын ескереді деген қорытындыға келдік. Денсаулық сақтау ұйымының өкілдері бола отырып, бізге кәсіби білім мен медициналық ұйымдар арасындағы қатынасты нығайту мүмкіндігін қалыптастыру керек. Қазақстан Республикасының Президентінің «Қазақстанның үшінші жаңғыруы: ғаламдық бәсекеге қабілеттілік» жолдауын негізге ала отырып, миссия мен стратегиялық жоспарды жүзеге асыру біз үшін сөзсіз пайдалы болады». Студенттік кеңес тарапынан миссияны талқылауға келесі өкілдер қатыстырылған: Боранбаев Елдос – колледж президенті, Ермекова Сулу – колледж вице-президенті, Утеулиева Улжан – білім министрі. Студенттік кеңес өкілдері миссияның алынған білімнің мәнін нақты көрсететінін айтып кеткен, себебі еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, тәжірибелік дағдыларға ие және сауатты мамандар артықшылыққа ие. Колледждің ата-аналар комитеті талқылауға қатысу үшін М.К. Қыдырәли, М.Гасанованы ұсынған. Колледждің ата-аналары атынан М.К. Қыдырәлиева: «Біз әрбір ата-ана баласын оқу орнына әкелгенде оқу мен тәрбиенің қаншалықты маңызды екенін түсінетінін айтып кеткіміз келеді. Сол себепті елбасымыз айтқандай, білім тәрбиеден ажырамайды, бұл колледждің стратегиялық даму жоспарында ескерілген», - деп айтып кеткен. Миссия және мақсат 2017 жылы 31 тамызда Педагогикалық кеңестің отырысында бекітілген (№1 хаттама). Одан кейін қорытынды нұсқасы жасалған. Осылайша, қызметкерлер ұжымының миссия мен мақсатты талқылауға қатысуы қолданыстағы нәтижесіне сәйкес өткізілді және ол барлық мүдделі тараптардың жоспарлау, орындау және шешім қабылдау үдерісіне қатысуын қамтамасыз етті. Миссия, мақсат және міндеттер жобасын дайындау барысында колледждің соңғы жылдардағы жұмысының негізгі нәтижелеріне жағдайы мен даму тенденциясын, сонымен қатар, жетістік себептері мен жұмыс кемшіліктерін анықтау мақсатында талдау жасалған.

Колледждің миссиясын және даму стратегиясын қабылдау, оларды актуалдау үдерісі барлық мүдделі тараптардың қатысуымен ашықтық және жариялылық ұстанымдары негізінде өткізілді, бұл жалпы алғанда ҚР 2011-2020 жылдарға арналған Мемлекеттік білім беруді дамыту бағдарламасына, ҚР 2019 жылға дейінді мейірбикелік істі дамытудың кешенді жоспарына, 2015 жылғы МЖБС және 2016-2020 жылдарға арналған «Денсаулық» мемлекеттік денсаулық сақтауды дамыту бағдарламасына, ұлттық техникалық және кәсіптік білім беру жүйесіне сәйкес келеді. Колледж директоры миссия мен стратегияны жүзеге асыру көшбасшысы болып табылады, қызметкерлерді қажетті қолдау және ресурстармен қамтамасыз етеді.

Аналитическая часть

Колледждің миссиясы, мақсаты мен міндеттері тұтас алғанда колледждің материалдық және интеллектуалдық ресурстарына, еңбек нарығының талаптарына сәйкес келеді. Миссия, мақсат және кәсіптік нәтижелер ТЖКББ кәсіби стандарттарын, мүдделі тұлғалардың қажеттіліктері мен сұраныстарын көрсету үшін қайта қарастырылады. Стратегиялық жоспар миссияға сәйкес болады және білім беру қызметтерін көрсетуге ықпал етеді, мүдделі тараптардың сұраныстары мен қажеттіліктерін қанағаттандырады.

Сильные стороны/лучшая практика:

Мықты жақтар/үздік тәжірибе:

- Колледждің көруі, стратегиясы, миссиясы өзара келісілген;
- Берілген миссия мен стратегиялық мақсаттар техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұлттық жүйенің шеңберінің мақсаттары мен тапсырмаларына сәйкес келеді;
- ОБ бағдарламасының қызметінің бар динамикасы барлық бағыттар бойынша миссияға, стратегиялық мақсаттарға негізделіп жүзеге асырылады;
- Колледждің миссиясын, мақсаты мен саясатын уақытылы қарастыру.

СЭК критерийлер бойынша қорытындылары: (мықты/қанағаттанарлық/жақсартуды қажет ететін/қанағаттанарсыздық)

Жалпы осы Стандарт бойынша мекеме берілген критерийлерге сәйкес. Бірақ сонымен қатар медициналық колледжге стратегиялық мақсаттар мен миссияға толық жету үшін МТБ жетілдіру керек.

Стандарттың критерийлеріне сәйкестікті көрсететін сандық көрсеткіштер келесі: мықты жақтар -8, қанағаттанарлық- 0, жақсартуды қажет етеді – 0, қанағаттанарсыздық – 0.

6.2. «Білім беру бағдарламалары» стандарты

Дәлелдемелік бөлім

Колледжде «Мейірбике ісі» мамандығы бойынша қарларды даярлау 2010, 2016 жылғы ЖБМБС негізінде жүзеге асырылады.

Оқу бағдарламалары бойынша құжаттама колледжбен жасалады, оған ОББ, оқу үрдісінің графигі, сабақтар кестесі, пәндердің оқу жұмыс бағдарламалары, күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар, оқу өндірістік және кәсіби тәжірибенің жоспарлары кіреді.

Оқу бағдарламаларының мазмұны колледжде мамандықтардың Үлгілік оқу жоспарымен сәйкес тұрғызылады. Мамандықтардың ОЖБ-ын даярлау барысында колледж пәндер цикл көлемінің 30% өзгертті (ММЖБС талаптарымен жол беріледі)

Барлық мамандықтар бойынша жұмыс бағдарламалары Әдістемелік кенесте қаралған және колледж директорымен бекітілген.

ОБ колледждің миссиясына және студенттердің сұранымдарына сәйкес келетін тұжырымдары, колледж басшылығы жұмыс берушілердің кері байланысына негізделген, онда колледж түлектері жұмыс істейді

Колледж білімгерлерінің тәжірибесі: өндірістік оқыту (ӨО) және кәсіптік

тәжірибе (КТ). Қаланың колледжі мен медициналық ұйымдары арасында бағдарламалық қамтамасыз ету мен бағдарламалық қамтамасыз етуді үздік ұйымдастыру және өткізу үшін 34 ұзақ мерзімді ынтымақтастық туралы келісім жасалды.

Мекеменің білім беру мазмұны саласындағы әлеуметтік серіктестермен тиімді өзара іс-қимылының маңыздылығын түсіну кәсіптік талаптарды есепке ала отырып, бағдарламалық және бағдарламалық қамтамасыз ету бойынша жұмыс оқу бағдарламаларын дайындауға серіктестер тарту фактілерімен расталады.

Жұмыспен қамту мониторингі жүйелі түрде жүргізіледі. Жұмыспен қамтылған түлектердің үлесін арттыру тенденциясы байқалады: 2014/2015 жж. - 65%, 2015/2016 жж. - 59,6%; 2016/2017 жж. - 71,3%, бұл медициналық колледж түлектерінің практикалық денсаулық сақтаудың өзектілігін дәлелдейді, бұл қалалық және облыстық муниципалитеттердің жұмыс берушілерімен тығыз қарым-қатынаста болады.

АРТА СЭК келіп-кет у барсында алынған сауалнама нәт иж елері келесіні көрет т і:

- ОБ мазмұны қанағаттандырады: өте жақсы – **62, 2%** респондент, жақсы – **37,8 %**;
- ОБ колледж басшылығының көңіл бөлуіне қанағаттанадыорены **100%** респондент;
- ситуацияларды саралауды ұйымдастыра білу және ОБ білім алушылар туралы болжамдар құру қанағаттанады **91,5% респондент**.

Аналит икалық бөлім

Менеджменттің ОП-ны кәсіптік оқыту бағдарламаларын дамытуға әлеуметтік серіктестердің қатысуы ғана емес, сондай-ақ іс жүзіндегі қоғамдық денсаулық сақтау саласындағы мамандарға қойылатын талаптарды ескере отырып, ОТ тәжірибелік дағдылар мен дағдылар стандарттарын ұйымдастыру мен дайындауда әріптестердің қатысуын түсіну маңызды.

Дәлелді қордың Стандарт критерийлеріне сәйкестігін зерттеу және талдау нәтижелеріне сүйене отырып, СЭК сарапшылары материалдық-техникалық жабдықтаудың жоғары деңгейімен және ИПР-ның кәсіби тәжірибелігі ОЖ-ны үздіксіз жетілдіру және дамыту тетіктері ұйымда жетілдірілмеген деген болжам жасайды.

Осылай, эксперттердің пікірі:

- оқу бағдарламалары және оқыту әдістері оқытудың заманауи принциптері негізделген, дегенмен, оқытудың инновациялық әдістерін тәжірибеде жеткіліксіз қолдануы.

Мықт ы ж ақт ар/үздік т әж ірибе

- ОБ бекітілген мақсаттары және оқытудың соңғы нәтижелері медициналық мекемелермен және білім беру мекемелерімен тиімді серіктестік арқылы сапалы бағалауға жетеді.
- ОБ меңгеруге арналған оқу құралдары мен бағдарламалық құралдар тиісті медициналық мекемелерде қолданылатындарға ұқсас;
- Медициналық колледж білім алушылардың білікті медициналық қызмет көрсетуі үшін жеткілікті білімі алатындығына кепілдік береді;
- Мекеме білім алушыларға оқу тіліне қарамастан бірдей мүмкіндіктер береді;
- Мекеме білім алушыларда негізгі және кәсіби құзіреттіліктердің, дағдылар мен білім жиынтығын көрсетеді.

СЭК ұсыныст ары

- Инновациялық оқыту әдістерін жетілдіру бойынша жұмыста жалғастыру;
- оқыту бағдарламасы мен кәсіби даярлаудың кейінгі кезеңдері (бакалавр, мамандандыру, ГПЖ/ГМЗ) немесе оқуды аяқтаған соң білім алушы кірісетін тәжірибенің арасындағы операциялық байланыс бойынша жұмысты түзеу.

Критерийлер бойынша СЭК қорыттындылары:

Жалпы, осы Стандарт бойынша мекеменің қызметі берілген критерийлерге сәйкес. Стандарттың критерийлеріне мекеменің сәйкестігінің сандық көрсеткіштер келесідей:

Мықты позициялар – 7, қанағаттанарлық – 2, жақсартуды қажет етеді – 0, қанағаттанарсыздық – 0

6.3. «Оқу бағдарламасының тиімділігі» стандарты

Дәледелмелі бөлім

Медициналық колледжде ОБ тиімділігін анықтаудың ресми тетіктері бар, ол төмендегілер негізінде бағаланады:

- оқыту әдістерін талдау;
- білімгерлердің оқу іс-әрекетінің нәтижелерін бағалау әдісі;
- түлектердің біліктілігін анықтау;
- мүдделі тұлғаларды сауалдау және сұхбат жүргізу;
- жұмыспен қамтуды талдау.

Стандартты оқу жоспары негізінде «Фармация» мамандығының жұмыс оқу жоспары оқудың барлық жылдарында жасалды. Білім беру бағдарламаларының мазмұны: гуманитарлық, әлеуметтік-экономикалық, кәсіптік, арнайы пәндерді оқуды қамтиды. Оқыту, ұйымдастыру, нысандары мен бақылау әдістері ММЖБС-ға сәйкес келеді.

Білім беру бағдарламаларының тиімділігін бағалау топтарда, мамандықтар мен курстарда өткізілетін білім алушылардың оқу жетістіктерін бақылау болып табылады; түлектерді жұмысқа орналастыру және жұмыс орнынан кері байланыс, түлектердің әртүрлі кәсіби жарыстарға қатысуы.

ЦӘК отырыстарында білікті мамандарды даярлауда оқытудың тиімділігін арттыру және оқыту сапасын арттыру мақсатында педагогикалық қызметті талдау жүргізіледі. Жұмыс бағдарламалары және күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар, тестілеуге арналған материалдар, емтихандар қарастырылады. ЦӘК жиналыстарына қатысқан білімгерлердің танымдық белсенділігін арттыру мақсатында оқытушылардың инновациялық технологияларды қолдану нәтижелері, мұғалімдердің мультимедияны пайдалану мәселелері қаралды. Оқу үрдісіне білім беру технологияларын енгізу тәжірибесі талқыланады.

Білім беру бағдарламаларын іске асырудың тиімділігі мониторинг пен мониторинг арқылы көрсетіледі. Білімгерлердің білімі мен кәсіптік дағдылары жеткілікті дәрежеде сатып алуы кепілі теориялық және тәжірибелік секциялар, қорытынды аттестация, жұмыс берушілер мен басқа да мүдделі тараптардың тәжірибе негіздерінен кері байланыс.

Жұмыс оқу жоспарлары мен оқу-әдістемелік кешендерде білім алушылардың біліміне, біліктілігіне және құзіреттілігіне мемлекеттік білім беру мекемесінің талаптары көрсетіледі. Әр пәннің мазмұны білімгерлер арасында кәсіби құзіреттілікті қалыптастыруға бағытталған. Білімгерлердің емтихан материалдарында алған білімінің сапасын бағалау үшін оқу бағдарламалары мен оқу-әдістемелік кешендерде көрсетілген білімдерді, дағдыларды және құзіреттерді тексеруге арналған сұрақтар енгізіледі. Әр семестрдің соңында топтар, мамандықтар және курстар бойынша білімгерлердің білім сапасын бақылау жүргізіледі. Топ кураторы семестрге арналған көрсеткіштерді, сабаққа қатысуды, орташа баллды және сапалы көрсеткішті көрсететін қысқаша жиынтық парақты толтырады. Осы мәліметтер негізінде бөлім меңгерушісі мамандық және курстар бойынша есеп дайындайды. Қорытынды мемлекеттік аттестация нәтижелерін талдауды жұмыс берушілер мен тәжірибелік денсаулық сақтау өкілдерінен тағайындайтын аттестация комиссиясының төрағасы жүргізеді, оның баяндамаларында ерекше назар

аударылады. Содан кейін нәтижелер педагогикалық кеңесте тыңдалады, Жоспарға сәйкес ҚМА ескертулерін жоюға бағытталған түзету шаралары жоспарлануда.

Талдау көрсеткендей, 2016-2017 оқу жылында академиялық көрсеткіштердің сапасы 2014-2015 оқу жылымен салыстырғанда 7% -ға төмендеді. Академиялық үлгерім сапасының төмендеуі оқытушылардың көпшілігі күндізгі бөлім білімгерлері болғандығына байланысты. Оқытушылар тарапынан рейтингтердің артық бағалануы болды. Осыған байланысты, «Ф-да арнайы пәндер» ЦӘК-нің ашу және, тиісінше, осы мамандық бойынша оқытушылар құруға шешім қабылданды. Бүгінгі күні «Фармакология», «Менеджмент негіздерімен Фармацияны ұйымдастыру және оның экономикасы», «Дәрілік нысандар технологиясы» пәндері бойынша ҚМА-ң ескертулерін жою және МЕ әдіснамасын қайта қарау жоспары әзірленді. Педагогикалық кеңес МЕ-ның 2 кезеңді іске асырылуын мақұлдады: 1 кезең-теориялық, 2 кезең-тәжірибелік. Жоспар жасалды, оған сәйкес тесттер мен жағдайлық есептер әзірленді.

Бітірушілерді жұмыспен айналысатын «Интернет» медициналық колледжінің құрылымдық бөлімшесі оқу-тәжірибелік жұмыс жөніндегі директордың орынбасары және кафедра меңгерушісі басқаратын практикалық оқыту бөлімі болып табылады. Бітірушілерді жұмысқа орналастыру фармацевтикалық компаниялардың дәріханаларында және қаланың бос орындарына және республиканың басқа аймақтарына арналған медициналық ұйымдардың дәріханаларында ӨТ өту кезінде жүзеге асырылады. Көптеген білімгерлер кейін жұмысқа орналасумен (оңтүстік өңірлер басымдықта) тұрғылықты жері бойынша ӨТ-ге кетеді.

Сонымен қатар, бітірушілерді жұмысқа қабылдау қорытынды мемлекеттік аттестатация кезінде жүргізіледі, онда төраға - бітіруші арасында іріктеу жүргізетін жұмыс беруші болып табылады. Еңбек нарығын талдау абитуриенттерді іріктеу жоспарын анықтайтын «Фармация» мамандығы түлектеріне деген сұранысты көрсетеді.

Орта деңгейлі фармацевтикалық мамандарға деген сұраныс Қазақстан Республикасында фармацевтикалық бизнестің қарқынды дамуымен түсіндіріледі. Мемлекеттік фармацевтерге мұқтаж шағын және орта бизнес, дәріхана, фармацевтикалық дүкендер, фармацевтикалық дүкендер, оптикалық дүкендердің қолдауының арқасында.

Кері байланыс жұмыс берушілерден кері байланыс, фармацевтикалық компаниялар мен ММ дәріханаларының растау сертификаттары және мүдделі ұйымдарға есеп беру арқылы қамтамасыз етіледі.

2017 жылы түлектерді жұмыспен қамтуды талдау мыналарды көрсетеді:

1. «Дәріханалар» мамандығы бойынша бітірушілердің 73% жұмысқа орналастырылды;
2. 56 түлектің жұмысқа қабылданбағаны - 15. себептері: жүктіліктің және бала күтімі бойынша 5, жоғары оқу орындарында білім алуды жалғастыру - 9, әскери қызметке шақыру - 1.
3. Оқуды жалғастырған білімгерлердің көрсеткіші өте жоғары (2017 жылы 16%).

0306000 «Фармация» мамандығы бойынша есептердің жиынтық деректері күтілген нәтижелерді растайды.

Білім беру бағдарламасының тиімділігін талдау білімгерлермен, бітірушілермен және жұмыс берушілермен кері байланыс жүйесі түрінде ұсынылуы мүмкін. Білім беру бағдарламасының тиімділігін бағалау үшін білімгерлер мен жұмыс берушілер сұрақ қойылады; ашық есік күні; колледж бітірушілері туралы жұмыс берушілердің пікірлері.

Медициналық колледж оқытушылары мен білімгерлердің шығармашылық және ғылыми әлеуетін дамытуға жағдай жасайды, оқытудың және ғылыми-зерттеу жұмыстарын ынталандырады, ынталандырудың әртүрлі нысандарын қолданады.

Білімгерлердің арыздары мен наразылықтары топ кураторларымен, бөлім меңгерушілерімен, директордың орынбасарымен әңгімелесу үдерісінде қабылдануы мүмкін. Сонымен қатар, әр түрлі мәселелер бойынша білімгерлер Студенттік өзін-өзі басқару президентіне жүгіне алады, оның шешімін табу үшін колледж президенті директорға, директордың орынбасарларына, құрылымдық бөлімшелердің басшыларына жүгіне алады.

Үндеулер мен шағымдарды қарастыру мерзімі оны сипатына тәуелді. Білім алушылар жасырын хабарласу үшін «сенім жәшігі» болады. Соңғы жылдары оқу үдерісіне және білім сапасына деген шағымдар түспеді.

Колледжде білімгерлерінің, түлектер мен жұмыс берушілердің қанағаттануы динамикасын көрсететін ақпаратты тұрақты жинау және талдау үдерісі қолданылады. Қанағаттану дәрежесі туралы ақпарат Педагогикалық кеңестің отырыстарында «Интердент» медициналық колледжінің оқытушылары мен қызметкерлеріне жеткізіледі..

Медициналық колледжде «Фармация» мамандығы бойынша білім беру бағдарламаларын және бітірушілерді мақұлдау, жүйелі бағалау және бақылау механизмдері бар.

2013-2014 оқу жылында, колледж табысты колледж көрсететін білім беру қызметтерінің, ережелерге және тапсырыс берушінің талаптарына, білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарының талаптарына сәйкес екендігін растады мемлекеттік аттестациядан, өтті. Ішкі аудиттер ведомстволардың, супервайзерлер, және мол жұмыс тәжірибесі (және т.б. сабақтарға өзара қатынасу оқыту, тәлімгерлік, ККК кездесулер, әдістемелік, педагогикалық кеңестер, тәжірибелік кеңес) бар оқытушылардың директорының орынбасары-бақылау, SD, басшылары жүзеге асырады.

АРТА СЭК келіп-кет у барсында алынған сауалнама нәт иж елері келесіні көрет т і:

- оқу бағдарламаларының жалпы сапасымен - «толық қанағаттанады» - **97,3%**, респондент - **100%** қанағаттанарлық;
- жалпы оқытудың әдістерімен - «толық қанағаттанады» - **97,3%**, респондент –**100%** қанағаттанарлық;
- оқытудың сапасымен - «толық қанағаттанады» - **98,7%**, респондент –**100%** қанағаттанарлық;
- курс мазмұнының құрылымымен - «толық қанағаттанады» - **92%**, респондент –**100%** қанағаттанарлық;
- оқытудың әдістемелерін қолданудың тиімділігі - «толық қанағаттанады» -**89,3%**, респондент –**100%** қанағаттанарлық.

Аналитикалық бөлім

Стандарт критерийлеріне дәлелдік қордың сәйкестігін зеттей және саралай келе СЭК эксперттері келесі қорытындыларға келді: «Фармация» бағдарламасының аясында бітірушілермен оқытудың күткен нәтижелеріне жеткендігі және бағдарламаның тиімділігі бағаланатыны белгілі болды.

Жұмыс берушілердің жоғары білім сапасына қанағаттануының толық талдауы ұсынылды.

Оқытушылар жұмысының сапасын бақылау тетіктері, сондай-ақ білімгерлердің шағымдары мен өтініштерінің жалпы тәртібі ұсынылды.

Мықт ы ж ақт ар/үздік т әж ірибе

- Оқу үрдісінің өзекті мәселелері бойынша оқытушылардың шығармашылық топтарының жұмысының жағымды тәжірибесі бар;
- Заманауи білім беру және ақпараттық-коммуникациялық технологиялар енгізілді;
- Колледж педагогикалық ұжымы мүшелерінің мерзімді басылымдардағы жұмыс тәжірибесін жариялау;
- Мамандарды даярлаудағы ынтымақтастық үшін оңтайлы жағдайлар жасалады: тәжірибе алмасу, семинарлар, конференциялар, өзара оқыту конкурстары.

Ұсыныстар:

- Оқытудың оқу бағдарламасына ғылыми-ізденіс жұмыстарын енгізуді жалғастыру.

Критерийлер бойынша СЭЖ қорытындылары: (мықты/қанағаттанарлық/жақсартуды қажет ететін/қанағаттанарсыздық)

Жалпы, осы Стандарт бойынша білім беру мекемесінің қызметі берілген критерийлерге сәйкес.

Стандарттың критерийлеріне мекеменің сәйкестігінің сандық көрсеткіштер келесідей:

Мықты позициялар – 7, қанағаттанарлық – 0, жақсартуды қажет ететін – 0, қанағаттанарсыздық – 0.

6.4. «Оқытушылар және оқытудың тиімділігі» стандарты

Дәлелдемелі бөлім

Колледж ұжымы Қазақстан Республикасының ММЖБС талаптарына сәйкес жұмыс жасайды.

Ұйымдастырушылық-кадрлар құрылымы, іріктеу және оқу, кадрларды қабылдау және орналастыру тәжірибесі, колледждің сапа резервін қалыптастыру білім беру проблемаларын шешудің тиімді шаралары үшін қажетті жағдайларды жасауға бағытталған.

Оқытушылар «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» 2009 жылдың 13 шілдесіндегі №338 Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым министрінің бұйрығына сәйкес жасалған нұсқаулықтың негізінде 5 жылда 1 рет мерзімділікпен өткізеді.

Оқыту сапасының тиімділігін жүйелік бағалау және қызметінің мониторингісі жоспарланған жүктеменің барлық түрлерін оқытушылардың дер кезінде орындау мен талдау жасауға мүмкіндік береді.

Оқу жылының басында оқытушылар «Жеке жұмыс жоспарын» жасайды. Олар Циклді әдістемелік кеңестердің отырысында қарастырылады. Жеке жоспарына оқытушы ұйымдастыру кезеңін, тәрбиелік жұмысты, ғылыми-тәжірибелік жұмысты, мақсатты квалификациялық көтеруді (коучингтерге, семинарларға, тренингтерге, конференцияларға және т.б.) көрсетеді.

Нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің жылдық жүктемесі анықталады. Жүктеме оқыту пәні бойынша сағат санын қамтиды, кеңес беру және емтихандар, қадағалау, офисті басқару. Оқу жүктемесінің орындалуы білім беру журналында, оқытушының есеп беруінде оқу-әдістемелік және тәрбие жұмысында көрсетіледі.

Оқу жылының басында оқытушылар «Жеке жұмыс жоспарын» жасайды. Олар Циклді әдістемелік кеңестердің отырысында қарастырылады. Жеке жоспарына оқытушы ұйымдастыру кезеңін, тәрбиелік жұмысты, ғылыми-тәжірибелік жұмысты, мақсатты квалификациялық көтеруді (коучингтерге, семинарларға, тренингтерге, конференцияларға және т.б.) көрсетеді.

Әрбір оқытушы оқу жылы аяқталған соң ғылыми-әдістемелік жұмыстары бойынша жоспардың орындалуы туралы есеп береді. Оқытушылардың барлық есептері циклдік әдістемелік комиссиясының отырысында талқыланады. Сонымен қатар, оқытушының әдістемелік жұмысын бағалау үшін негізгі критерий көлемі мен сапасы бойынша жоспарланған іс-шараларға орындалған жұмыстардың сәйкестігі болып табылады. Есепте келтірілген нәтижелерді талдау және оқытушылардың қызметінің мониторингісі педагогикалық қызметті диагностикалау мен болжау, ғылыми негізде оның жетілуінің бағыттарын анықтау құралы, оның дамуы мен өзіндік дамуының жүйенің тұтастығының үздіксіз қызмет етуін қамтамасыз ететін басқару мен өзін-өзі басқаруды белсенді етудің тактикалық әдісі болып табылады.

Оқытушының жұмысы туралы қорытынды ЦӘК отырыстарының хаттамаларында тіркеледі. Есепте келтірілген нәтижелерді талдау және оқытушылардың қызметінің мониторингісі педагогикалық қызметті диагностикалау мен болжау, ғылыми негізде оның жетілуінің бағыттарын анықтау құралы, оның дамуы мен өзіндік дамуының жүйенің тұтастығының үздіксіз қызмет етуін қамтамасыз ететін басқару мен өзін-өзі басқаруды белсенді етудің тактикалық әдісі болып табылады.

Оқыту сапасының тиімділігін жүйелік бағалау және қызметінің мониторингісі жоспарланған жнктеменің барлық түрлерін оқытушылардың дер кезінде орындау мен талдау жасауға мүмкіндік береді

Соңғы 5 жылда колледж оқытушылары біліктілі көтеру курстарын келесі мекемелер арқылы өтт: «Табыс» оқу-әдістемелік орталығы, «Туран» университеті, «Канбан» (Кенжагаариной Л.С.), және де «АБиА Консалт» (СМК курстары), АО «Национальном центре повышения квалификации «Өрлеу», «КазНМУ имени С.Д. Асфендиярова». Оқытушылардың біліктілігі басқа семинарлар, конференциялар, қалалық, республикалық деңгейдегі жарыстарға қатысу арқылы жүзеге асырылады.

Ішкі мониторинг жнйесі оқытушылардың тарифтеуіне және бағалау критерийлеріне негізделген:

- Пәнді оқыту сапасы.
- Оқу құжаттарын жнргізу сапасы.
- Пәннің ОӘК болуы.
- Жинақтарды жасау: лекциялар, әдістемелік дайындамалар, кроссвордтар, графологиялық құрылымдар.
- Бақылау сабақтарын өткізу.
- Педагогика, білім беру, денсаулық сақтаудың мәселелері бойынша жарияланған мақалалардың болуы.
- Оқытушының пәні және колледждің қоғамдық өміріне қатысуы.
- Ғылыми-зерттеу қызметі.
- Жалпы мамандық немесе пән бойынша оқу ндерісіне жаңа технологияларды енгізу.
- Біліктілігін арттыру.

Колледж құрылтайшысы жыл сайын ППҚ оқуына қаражат бөледі.

Жас мамандар өздерінің кәсіби дәрежесін магистратураларда оқу арқылы, екінші білім алу арқылы көтереді.

Жүйелі бірнеше салаларда бағаланатын оқытушылардың жұмысы: оқыту сапасы, ғылыми-педагогикалық жүктемені жүргізу сапасы, оқу пәндері бойынша оқу-әдістемелік материалдар болуы, жинақтар (дәрістер, оқу-әдістемелік материалдар) жасау, ашық сабақтар өткізеді, жарияланған мақалалардың болуы, колледж қоғамдық өміріне қатысу, аудан, қала. Бағалау тиісінше ЦӘК әдіскер төрағасы, кафедра меңгерушілері, академиялық, білім беру, практикалық жұмысы бойынша директор орынбасары, қызметінің бағыттары айналып. ЦӘК нәтижелері критерийлер отырысында талданады және әр оқытушының назарына жеткізіледі.

Нормативтік құжаттамаға сәйкес жыл сайын колледждің ПҚ қызметкерлері анықталады. 2015-2016 оқу жылында студенттерді даярлауға 68 оқытушы қатысты, оның 51-і (70%) штаттық педагогтар және 17 (30%) қосымша оқытушылар.

Штаттық педагогтар арасында 2 (4%) үміткер және 2 (4%) магистранттар біліктілік санаттары бар: ең жоғары - 7 (14%), бірінші - 3 (6%), екінші - 18 (36%), - 19 (38%).

2016-2017 оқу жылында білім алушыларды даярлауға 70 оқытушы тартылды, олардың ішінде 49 (70%) штаттық педагогтар және 21 (30%) қосымша оқытушылар.

Штаттық педагогтар арасында 2 (4%) үміткер және 3 (7%) магистранттар біліктілік санаттары бар: жоғары - 2 (4%), бірінші - 3 (7%), екінші - 18 (37%), - 21 (43%).

2017-2018 оқу жылында білім алушыларды даярлауға 80 оқытушы тартылды, оның ішінде 56 (70%) штаттық педагогтар және 24 (30%) қосымша оқытушылар. Медицина ғылымдарының докторы 1 (2%), кандидат және 3 (6%) ғылым магистрлерінің біліктілік санаттары бар 2 (4%) штаттық педагогтардың ішінде: жоғары - 4 (7%), бірінші - 7 (12%), екінші - 23 (40%) санаты жоқ - 19 (33%).

АРТА СЭК келіп-кет у барсында алынған сауалнама нәт иж елері келесіні көрет т і:

-оқу бағдарламасының мазмұны педагогикалық құрамның қажеттіліктерін қанағаттандырады **100%**

-колледж педагогтардың үздіксіз дамуы үшін мүмкіндік береді **97,3%**

- ПҚ инновациялық қызметі бағаланады **97,3%**

- ПҚ біліктілігін көтері бойынша жұмыс қойылған **100%**

- жас мамандарды оқу бағдарламасына ынталандыру және тарту деңгейі **97,3%**.

Аналитическая часть

Стандарт критерийлеріне дәлелдік қордың сәйкестігін зеттей және саралай келе СЭК эксперттері келесі қорытындыларға келді:

- мониторинг негізінде ақпараттық технологиялар мен инновациялық әдістерді енгізу механизмдері, оларды қолданудың тиімділігін бағалау жеткілікті түрде игерілмеген (жағымды педагогикалық тәжірибені зерттеу, жалпылау және тарату; авторлық оқу-әдістемелік өнімдерді жасау және көбейту, т.б.);

- оқу бағдарламасының оқытушыларының біліктілігін көтеру бойынша қызметті колледж әкімшілігіне жетілдіру керек.

Мықты жақтар/үздіктері

- Мекеме ОБ қажеттіліктерін саралау негізінде кадрларды іріктеу жүйесін көрсетеді. Іріктеу және үлестіру іскерлік және кәсіби қасиеттерін ескере отырып, бекітілген процедуралардың негізінде жүзеге асады;
- Оқытушыларды пәндер бойынша үлестіру олардың дипломдарындағы квалификация бойынша жүзеге асады. Барлық кадрлық рәсімдер ашық түрде жүзеге асады;
- Колледж жас мамандарды дамыту бойынша мақсатталған амалдарды жүзеге асырады («Жас маман мектебі»); Педагогикалық құрам қоғамның кәсіби өміріне белсене қатысады;

СЭК ұсыныстары:

- ОБ педагогикалық құрамның категорияларын көтеру бойынша қызметті өзектендіру;
- Оқытудың ақпараттық және инновациялық технологиялар енгізу механизмдерін жетілдіру;
- Оқытушыларды ақпараттық-коммуникативтік қамсыздандыру жүйесін жетілдіру (басқа мекемелермен тәжірибе алмасу).

Критерийлер бойынша СЭК қорытындылары: (мықты/қанағаттанарлық/

ж ақсарт уды қаж ет ет еді/ қанағат т анарсыздық)

Жалпы, осы Стандарт бойынша білім беру мекемесінің қызметі берілген критерийлерге сәйкес.

Стандарттың критерийлеріне мекеменің сәйкестігінің сандық көрсеткіштер келесідей:

Мықт ы позициялар – 11, қанағат т анарлық – 0, ж ақсарт уды қаж ет ет еді – 0, қанағат т анарсыздық - 0

6.5. «Білім алушылар» стандарты

Дәлелдемелі бөлім

Қабылдау ережелері мен тәртібі туралы ақпарат колледж сайтында, ашық есік күндері таратылған буклеттерде, брошюраларда орналастырылады. Талапкер өз жұмысын 1 маусымда бастайтын Қабылдау комиссиясынан қажетті ақпарат ала алады. Колледжде кәсіптік бағдар беру бойынша комиссия құрылды, оның жоспарында Алматы, Алматы облысы және республикадағы мектептерде, емдеу-профилактикалық ұйымдарда кәсіптік бағдар беру бойынша сұрақтар бар. Жыл сайын Ашық есік күні өткізіледі. Талапкерлерге буклеттер, ақпараттық материалдар бар. Бірінші курс білімгерлері үшін колледж білімін бейімдеу және психологиялық-педагогикалық қолдау бойынша әңгімелер жүргізіледі, оқу-әдістемелік кешендер оқу жылының басында топ кураторлары шығаратын мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалады. Жолсілтемеде: колледж туралы жалпы ақпарат, әкімшілік, барлық құрылымдық бөлімшелердің жұмыс режимі, оқу үрдісін ұйымдастыру ережелері, білімгерлердің білімін бақылау және бағалау жүйесі, оқу ақысын төлеу тәртібі, оқу үрдісінің кестесі.

Оқу үрдісін тиімді ұйымдастыру үшін колледж білім беру қызметін реттейтін негізгі құжаттарды әзірледі: колледждің жарғысы, ішкі регламенті, оқу үрдісінің кестесі, тренингтер, топтар, секциялар және қосымша сабақтар кестесі.

Кәсіптік тәжірибе бағдарламасы техникалық және кәсіптік білім мамандықтарының мемлекеттік стандарттарына сәйкес келеді, мамандарды даярлаудың мақсаттары мен міндеттеріне толығымен сәйкес келеді. Тәжірибенің бүкіл кезеңінде білімгерлер тәжірибе басшыларынан, сондай-ақ жауапты тұлғалардан кеңес ала алады.

Колледж білімгерлерін дайындау сапасы бойынша ұйымдар мен кәсіпорындардың жұмыс берушілері өкілдерінің қанағаттануын бағалау сауалнамалар арқылы жүргізіледі.

«Кезең-кезеңмен бағалау кәсіби дайындығы деңгейін енгізу және біліктілігі аясында техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және Қазақстан Республикасының ғылым министрлігінің техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында, тәуелсіз колледжінде білімгерлер тестілеу өткізілді арнайы арналған кәсіби дайындық және біліктілігін тағайындау деңгейін бағалау 2017 жылы 78% болды.

ЖШС «Интердент» медициналық колледжі білім беру мекемесі Алматы қаласының Колледждер ассоциациясының мүшесі болып табылады. Согласно плана Ассоциации, Ассоциацияна жоспарына сәйкес Студенттік кеңес проориентациялық жұмыстарға, қалалық жарыстарға, студенттік конкурстарға, дөңгелек үстелдерге, дискуссияларға, «Алтын ұрпақ» Студенттік өзін-өзі басқарудың жыл сайынғы формуына белсене қатыса. Білім алушылар «100 шагов к будущему-шаг к процветанию Казахстана» атты Тұңғыш Президент күніне арналған ғылыми-теориялық конференцияның, «550-летие казахского ханства», «550-летие казахского ханства», «30-летие декабрьских событий», «25-летие независимости Казахстан», «70-летие Победы Великой Отечественной войны» деген сияқты ғылыми-конференцияларға қатысады.

Студенттік кеңес қалалық іс-шараларды ұйымдастырады және оларға қатысады,

соның ішінде: Алматы қаласының Ардагерлер кеңесіне, Педиатрия және хирургия ғылыми орталығының балалар онкологиясы бөліміне, №2 Балалар үйіне, Алматы қаласының паллиативті көмек орталығына (Хоспис) көрсету мақсатында «25 жақсы іс» қайырымдылық акциясына. Колледж білім алушылары Халықтар ассамблеясының 20-жылдығына арналған Қалалық Спартакиядаға қатысып, Тоғыз құмалақ ұлттық ойынында 2-орынды, үстелдік теннис бойынша 3-орынды иеленген.

Алматы қаласының Алмалы ауданы әкімдігінің тілдерді дамыту, мұрағаттар және құжаттама басқармасының ұйымдастыруымен 2 курс студенті Бейсенова Назерке және 1 курс білімгері Балтабай Көбейсін «Қорқыт ата-аналары» байқауында марапатталды.

Жыл сайын колледжде желтоқсан оқиғаларының қатысушылары Шарахымбай Болат Жаманұлы, Ықыласова Аққұмыс Қапсықызы, Мухаметалин Серік Сейітханұлдарының қатысуымен «Тәуелсіздік-елімнің еркін жолы» кездесуі өтеді.

3 курс білімгері Аренев Данияр және 3 курс білімгері Алисова Анастасияны «Менің сүйікті мұғалім» атты қалалық эссе байқауында 2-ші орын алды, Алматы қалалық білім беру басқармасының «Білімдегі жаңа технологиялар қалалық ғылыми-әдістемелік орталығы» ҚМУ сертификаттарын алды.

Колледж білім алушылары қалалық және аудандық патриоттық іс-шараларға белсене қатысады.

Колледжде «Қазақ хандығының 550-жылдығы» арналған тарихи-музыкалық кеш және тарих ғылымдарының кандидаты, доцент Еділ Нояновтың қатысуымен Алмалы ауданының Оқушылар үйінде кездесу өтті. Алмалы ауданының Ішкі істер басқармасы тарапынан колледж білімгерлері «Қылмысқа жол жоқ» атты КТК қатысқаны үшін грамотамен марапатталған.

Алмалы ауданының Ішкі істер басқармасы тарапынан колледж білімгерлері «Қылмысқа жол жоқ» атты КТК қатысқаны үшін грамотамен марапатталған. Колледж бітірушілерді жұмысқа орналастыру бойынша жан-жақты жұмыстарды жүзеге асырады. Бітірушілерді жұмысқа орналастыру мақсатымен «ДҚКА №12» ШЖҚ РМҚК базасында Алмалы ауданының қызмет көрсету орталығымен Денсаулық сақтау департаменті және едидиналық мекемелер басшыларының қатысуымен жыл сайайын көктем мезгілінде «Ярмарка вакансий» өткізіледі. Медициналық мекемелердің басшылары колледж директорын орта буынды жұмыскелерге арналған вакансиялар туралы хабарлайды.

Жұмысқа орналасудың көрсеткіштері 71%, колледж бітірушілерінің керек екіндігін белгісі.

Келіп-кету барысында СЭК эксперттері мекеменің қызметіне білім алушылардың қанағаттанатындарын көрсетті.

АРТА СЭК келіп-кету кезінде жүргізілген сауалнама кері байланыс жүйесінің бар екендігін куәландырады.

Осылай, жүргізілген сауалнама білім алушылардың **94,1%** олардың шеберліктері мен білімдерін, дағдыларын бағалау процедураларына қанағаттанарлықтарын көрсетті.

- Оқытушы қолданатын бағалау критерийлеріне хабардарлы «толық қанағаттанады» **82,4%** респондент –**98,6% қанағаттанарлық**;

- «Оқытушы бағаны әділ қоятындығына» толық қанағаттанады **80,9%** респондент–**95,6% қанағаттанарлық**.

- Оқытушалардың әділдігі мен дәлдігі «толық қанағаттанған» 76,1% респондент - **89,3% қанағаттанарлық**;

-Емтихандар мен аттестациялардың әділдің «толық қанағаттанған» **94,1%** респондент –**97% уқанағаттанарлық**;

- Өтетін тесттер мен емтихандарға толық қанағаттанатынтар **92,6%** респондентов – **100% қанағаттанарлық**.

Мықты жақт ар/үздік т әж ірибе

- ОБ білімгерлері контингентін құру және оның рәсімдерінің ашықтығы туралы саясаттың болуы;
- түлектерді жұмыспен қамтамасыз етудің кешенді тетіктерінің болуы;

СЭК ұсыныст ары:

- Жұмысқа орналастыру, факультативті сабақтарды таңдау бойынша жүйені қалыпқа келтіру;
- Білім алушыларға әлеметтік және қаржылық көмек көрсетуді жетілдіру.

Крит ерийлер бойынша СЭК қорыт ындылары: (мықты жақт ар/ қанағат т анарлық/ж ақсарт улы қаж ет ет ет ін/қанағат т анарсызды

Жалпы, осы Стандарт бойынша мекеме қызметі берілген критерийлерге сәйкес.

Мекеменің Стандарттың критерияларына сәйкестігін көрсететін сандық көрсеткіштер келесі: ***мықты жақт ар – 7, қанағат т анарлық -2, ж ақсарт улы қаж ет ет ет ін – 0, қанағат т анарсыздық -0.***

6.6. «Білім беру ресурстары» стандарты

Дәлелдемелік бөлім

Колледждің оқу базасы 26 оқу кабинеттерімен және 1 лабораториямен берілген. Кабинеттер мен лабораторияларға берілген бөлмелер санитарлық-гигиеналық талаптарға, сол жерде оқитын білімгерлер санына сәйкес келеді, табелмен қарастырылған оқу құралдарын және арнайы жиһазды сыйдырады, тәжірибелік және лабораториялық жұмыстарды орындау барысында қауіпсіздік техника ережелерін қадағалауға мүмкіндік береді. Барлық клиникаға дейінгі тәжірибелік кабинеттер болашақ маманның жұмыс орнына максималды ұқсас жабдықталған. Кабинеттер мен лабораторияларды қамасыздандыру орта медициналық фармацевтикалық білім берудің кабинеттері мен лабораториялары ресурстарының Табелі мен нормаларына, министрдің «Медициналық колледждердің клиникаға дейінгі симуляциялық кабинеттерді жабдықтандыру нормативтері» МЗ СЗ РК 29.05.2015 жылғы №423 бұйрығы, «Оқу кабинеті туралы ережеге» жүзеге асады, кітапхана оқу залымен, спорт зал, медициналық пункт, компьютерлік кабинеттер. Колледждің даму стратегиясына сәйкес кабинеттер, лабораториялар сапалы білім беруді қамтамасыз ету үшін қажетті жабдықтармен жабдықталады. Әр кабинетте нормативті комплект бар: паспорт, ҚТ бойынша білімгерлерге нұсқамалық, кабинеттер мен лабораториялардың табельдері мен нормалары, кабинеттің жұмыс жоспары, «Білім алушыларды дайындаудың деңгейіне талаптар» бөлімдері бойынша ММЖБС көшірмелер, « Оқу-кәсібилік бағдарламасының мазмұны» пәндер бойынша оқу-әдістемелік кешендер, пән бойынша күнтізбелік-тақырыптық жоспар, жұмыс бағдарламалары, кісңби тәжірибе және өндірістік оқыту бойынша оқу бағдарламаларықолданыстағы бұйрықтар, ережелер, медициналық құжаттардың үлгісі. Білімгер үшін барлық қажетті ақпаратты қамтитын стендтер жабдықталған.

Оқу бағдарламаларын тиімді жүзеге асыру мақсатында колледж басшылығы материалды-техникалық ресурстарды нығайтады және жаңғыртады. Материалдық-техникалық ресурстардың даму динамикасы жағымды, барлық аудиториялар мен кабинеттер оқу бағдарламаларына, квалификациялық талаптарға, санитарлық-гигиеналық және өрт қауіпсіздігіне сәйкес жабдықталған. Сапалы оқу процессін жүргізу үшін білімгерлердің компьютерермен және ақпараттық ресурстармен жабдықталуы жеткілікті. Лицензиялық және аттестациялық талаптарға сәйкес келеді. Сайт қазақ және орыс тілдерінде жұмыс істейді, оқырмандарға колледж туралы толық ақпарат береді, сұрақтарға жауаптарымен диретор блогы жұмыс істейді.

Аналитикалық бөлім

«Білім беру ресурстары» стандарттары бойынша барлық оқытылатын пәндер бойынша оқыту процесі үшін білім алушыларға ұйымдастырушылық ақпараттың қолжетімділігі ұйымдастырылады.

Оқу құралдары және компьютерлік технологиялар қолдану кезіндегі қауіпсіздіктің талаптарына жауап береді.

ОБ жүзеге асыруда білім алушылардың мүмкіндіктері мен жеке қажеттіліктері ескеріледі. Әрбір білімгерге тәжірибелік дағдылары мен шеберліктерін оқу-клиникалық орталықта, клиникалық базаларда игеруге мүмкіндіктер берілген.

В колледже организован свободный доступ к образовательным интернет-ресурсам, внедрены информационные технологий, проводится мониторинг использования и разработки педагогическим коллективом инновационных технологий обучения, в том числе на основе ИКТ. Имеется система электронного расписания, три монитора транслирует расписание групп, как на один учебный день, так и на весь семестр с указанием аудиторий и преподавателей по дисциплине.

Колледжде оқу интернет-ресурстарына қолжетімділік ұйымдастырылған, ақпараттық технологиялар енгізілген, АКТ негізінде педагогикалық коллективпен оқытудың инновациялық технологияларын әзірлеу мен қолдану мониторингі жүргізіледі. Пәндер бойынша оқытушылар мен аудиториялардың көрсетілуімен бір күнге де, түгел семестрге дейін электрондық кесте жүйесі бар, үш мониторда топтрадың кестесінің трансляциясы жүреді.

Кабинеттер мен лабораторияларды қамсыздандыру орта медициналық фармацевтикалық білім берудің кабинеттері мен лабораториялары ресурстарының Табелі мен нормаларына, министрдің «Медициналық колледждердің клиникаға дейінгі симуляциялық кабинеттерді жабдықтандыру нормативтері» МЗ СЗ РК 29.05.2015 жылғы №423 бұйрығы, «Оқу кабинеті туралы ережеге» жүзеге асады. Оқу-клиникалық орталық арнайы пәндер бойынша тәжірибелік дағдылар мен шеберліктерді игеру үшін заманауи манекендермен, фантомдармен және муляждармен жабдықталған.

Барлығы колледжде заманауи 64 компьютер, 15 ноутбук, 4 теледидар, 4 МФУ, 4 экранымен 4 мультимедиялық проекторлар, интерактивті тақта бар. Оқу үрдісінде және кітапхана жұмысында 10мб/с Интернет бағдарламасының әмбебап пакеттері, windowsXP, windows 7 операциялық жүйелері, EsetSmartsecurity вирусқа қарсы бағдарламалары кең түрде қолданылады. Білімгерлер мен оқытушылардың колледждің әкімшілігімен қолдағы материалдық техникалық база мен оқыту ресурстарында қажеттіліктерді талдау үшін кері байланысты жүзеге асыру мақсатында колледждің сайтында Директордың блогы бар. Колледждің сайтында дербес парақша құрылған, мұнда кітапхана қызметі көрсетіледі және өткізілетін іс-шаралар туралы ақпарат жарияланады.

Колледждің кітапхана қоры (С.Д.Асфендиярова ат. ҚазҰМУ кітапханасымен бірлестігін ескеріп) 20986 дананы құрайды. Колледж сонымен қатар, Фурманов 43 мекен жайындағы Жамбыл атындағы жасөспірімдер кітапханасымен және Алматы қаласының ДОАСИ (дипломнан кейін оқитын Алматы стоматологиялық институты) кітапханасымен өзара тиімді шарттармен кітапхана қызметі саласында бірлескен қызмет үшін одақтасып жұмыс жасайды. Кітапхана колледждің білім алушыларына кітапхана қорын тегін пайдалануға және оқу залының қолайлы жағдайын жасайды. Медициналық колледждің жалпы білім беретін пәндер бойынша кітапхана қоры 1500 дананың арнайы пәндер бойынша 16540 дананы құрайды.

Колледждің кітапхана қоры жыл сайын жаңа оқулық және ғылыми-медициналық әдебиеттермен толықтырылып отырады. 2017-2018 оқы жылында 8030 оқулық және оқу-әдістемелік әдебиеттер алынды.

Мықты жақт ар/үздік тәжірибе

- ОБ меңгеруге арналған оқу құралдары және бағдарламалық құралдар жеткілікті және

- қолдану кезіндегі барлық қауіпсіздік талаптарына жауап береді.
- Оқу орны білім алушылардың мүмкіндіктері мен жеке қажеттіліктерін ескеретін және негізгі және кәсіби құзреттіліктерді құрастыруға сай келетін оқу ортасын құрайды;
- Оқытылатын пәндер бойынша педагогикалық коллективтің және білім алушылардың қолданбалы дағдаларын дамыту үшін мүмкіндіктер туғызады;
- ОБ ақпараттық қамсыздандыру және материалды-техникалы ресурстар дамуының бағалау динамикасын жүргізеді;
- Колледжде санитарлық-эпидемиологиялық нормалар мен талаптарға сай келетін, оқытудың заманауи құралдарымен жабдықталған жеткілікті аудиториялар саны бар;
- Колледжде компьютерлердің, Колледж имеет необходимое количество компьютеров, оқу әдебиеттерінің жеткілікті саны бар;
- Білім берушілік интернет-ресурстарға қолжетімділік;
- ОБ басшылығы веб-ресурста ОБ мінездейтін бейнелеуді көрсетті.

СЭЖ ұсыныстары

- Кітаби қорды кітаппен, әдістемелік және ғылыми әдебиеттермен толықтыру;
- Электронды оқулықтады оқу процессіне енгізу;
- Оқу-клиникалық орталықты жабдықтау бойынша жұмысты жалғастыру;

СЭЖ-т ің критерийлер бойынша қорытындылары:
(мықты/қанағаттанарлық/жақсартуды қажет ететін/етеді/қанағаттанарсыздық).

Мықты -10

Қанағаттанарлық - 2

Жақсартуды қажет етеді - 0

Қанағаттанарсыздық -0

(VII) ӘРБІР СТАНДАРТ БОЙЫНША МЫҚТЫ ЖАҚТАРЫНА/ҮЗДІК ТӘЖІРИБЕЛЕРГЕ ШОЛУ

1. «Миссия және басшылық» стандарты

- Колледждің көруі, мақсаты және стратегиялық мақсаттары өзара келісілген;
- Берілген миссия, стратегиялық мақсаттар техникалық және кәсіби, отпа білімнен кейінгі білімнің ұлттық құндылықтар жүйесіне мақсаттарына сай келеді;
- ОБ қызметінің бар динамикасы оқытудың соңғы нәтижелеріне қол жеткізетін колледждің бар ресурстарына, миссиясына және стратегиясына сәйкес барлық бағдарлар бойынша жүзеге асады;
- Колледждің мақсатын, миссиясы және саясатын уақытылы қарастыру.

2. «Білім беру бағдарламалары» стандарты

- ОБ бекітілген мақсаттары және соңғы нәтижелері медициналық денсаулық сақтау мекемелері мен білім беру мекемелері арасындағы эффективті қарым-қатынас арқылы кәсіби дағдыларын сапалы бағалауына қол жеткізеді;
- ОБ меңгеруге үшін қолданылатын оқу құралдары және бағдарламалық құралдар медициналық мекемелерде қолданылатындармен бірдей;
- Медициналық колледж білім алушылардың квалификациялық медициналық қызметтерді көрсету үшін қажетті білім мен кәсіби дағдыларды игеретініне кепілдік береді;
- Мекеме білім алушыларға бірдей мүмкіндіктерді, оқу тіліне қарамастан, қамтамасыз етеді;
- Мекеме білім алушыларда негізгі және кәсіби біліктіліктерді, дағдылар мен білім блоктарының қалыптасуын көрсетеді.

3. «Оқу бағдарламасының тиімділігі» стандарты

- Оқу үрдісінің өзекті мәселелері бойынша мұғалімдердің шығармашылық топтарының жұмысының жағымды тәжірибесі бар;
- Қазіргі заманғы білім беру және ақпараттық-коммуникациялық технологиялары енгізілді;
- Колледж педагогикалық ұжымы мүшелерінің мерзімді басылымдардағы жұмыс тәжірибесін жариялау;
- Мамандарды даярлаудағы ынтымақтастық үшін оңтайлы жағдайлар жасалады: тәжірибе алмасу, семинарлар, конференциялар, өзара оқыту конкурстары.

4. «Оқыт ұшылар» стандарты

- Мекеме ОБ қажеттіліктерін сараптау негізінде кадрларды іріктеу жүйесін көрсетеді. Кадрларды іріктеу және орналастыру, үміткерлердің кәсіби және іскерлік сапаларын жүзеге ала отырып, бекітілген тәртіптердің негізінде жүзеге асады.
- Оқытушыларды пәндер бойынша үлестіру олардың дипломдары бойынша квалификацияларға немесе мекемедегі жұмыс өтіліне сәйкес жүзеге асады;
- Педагогикалық коллектив кәсіби қауымның өміріне белесене қатысады.

5. «Білім алушылар» стандарты

- Білім алушылар ОБ мазмұны жайлы, олардың білімдерін, шеберліктері мен дағдыларын бағалау критерийлері жайлы жеткілікті хабардар;
- Колледж бағдарламалардың сапасына кепілдік береді және білім беру қызметтерін сапалы ұсыну үшін ресурстар бөледі;
- Колледж білімгерлерге оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндік береді;
- Студенттік өзін-өзі басқару жұмыс істейді.
-

6. «Білім беру ресурстары» стандарты.

- ОБ меңгеруге арналған оқу құралдары және бағдарламалық құралдары жекілікті және эксплуатация кезіндегі қауіпсіздік талаптарына жауап береді;
- Оқу мекемесі білім алушылардың жеке қажеттіліктері мен мүмкіндіктерін ескеретін және негізгі және кәсіби құзіреттіліктерін қалыптастыруға көмектесетін оқу ортасын қалыптастырады;
- Колледж оқытылатын пәндер бойынша педагогикалық коллективтің және білім алушылардың қолданбалы дағдыларын дамыту үшін барлық мүмкіндіктерді туғызады.
- Колледж ОБ ақпараттық қамсыздандыру және материалдық-техникалық ресурстардың дамуын бағалауды жүзеге асырады;
- Колледже санитарлық және эпидемиологиялық нормалар мен талаптарға сай, оқытудың заманауи құралдарымен жабдықталған жеткілікті аудиториялар бар;
- Колледжде компьютерлер, оқу әдебиеттер саны жеткілікті;
- Оқу интернет-ресурстарына еркін қолжетімділік;
- ОБ басшылығы ОБ сипаттайтын ақпараттың веб-ресурста көрінісін көрсетті.

(VIII) САПАНЫ ЖАҚСARTУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ

2. «Оқу бағдарламалары» стандарты

- Оқытудың инновациялық әдістерін жетілдіру бойынша жұмысты жалғастыру;
- Оқу бағдарламасы мен кәсіби даярлаудың кейінгі кезеңдері (бакалавр, ЖМБ ЖМБ, мамандандыру) немесе оқуды аяқтаған соң білім алушы кірісетін тәжірибенің арасындағы операциялық байланысты қамтамасыз ету бойынша жұмысты реттеу.

3. «Оқу бағдарламасының тиімділігі» стандарты

- Оқытудың оқу бағдарламасына ғылыми ізденістерді енгізу бойынша жұмысты

жалғастыру.

4. «Оқытушылар және оқытудың тиімділігі» стандарты

- Педагогикалық құрамының санатын көтеру бойынша қызметті өзектендіру;
- Оқытушыларды ақпараттық-әдістемелік қолдау жүйесін жетілдіру (басқа білім беру мекемелерімен тәжірибе алмасу);
- Оқытудың инновациялық әдістері мен ақпараттық технологияларды енгізу механизмдерін жетілдіру.

5. «Білім алушылар» стандарты

- Жұмысқа орналастыру бойынша, факультативті сабақтарды таңдау бойынша білімгерлерге академиялық кеңес беру жүйесін реттеу;
- Білім алушыларға әлеуметтік және қаржылық көмек көрсетуді жетілдіру.

6. «Білім беру ресурстары» стандарты

- Кітапхана қорын әдістемелік және ғылыми әдебиеттермен толықтыру бойынша жұмысты жалғастыру;
- Электронды оқулықтар қолдануды оқу үрдісіне енгізу;
- Оқу-клиникалық орталықты қамтамсыз ету бойынша жұмысты жалғастыру.

(IX) БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕСІН ДАМУ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІН ДАМУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ

- Халықаралық сапа менеджменті жүйесін енгізу және оны ары қарай сертификаттау бойынша жұмысты өзектендіру.

Мамандандырылған бейін параметрлері

№ п/п	Бағалау критерийлері	Позиция организации образования			
		Күшті	Қанағаттанарлық	Жақсартуды болжайды	Қанағаттанарлықсыз
«МИССИЯ ЖӘНЕ БАСШЫЛЫҚ» СТАНДАРТЫ					
1	Медициналық колледж оқыту бағдарламасының миссиясын, мақсатын және күтілетін нәтижелерін анықтап және оны мүдделі тұлғалардың назарына жеткізуі керек.	+			
2	Төмендегілерді бейнелеу үшін білімгерлердің миссиялары, мақсаттары және күтілетін нәтижелер мерзімді түрде қайта қарастырылады:				
	медициналық пен фармацевтикалық мамандықтар бойынша техникалық және кәсіби, орта білімнен кейінгі білімнің кәсіби стандарттары;	+			
	мүдделі тұлғалардың қажеттіліктері мен болжалдары.	+			
3	Медициналық колледждің оқыту бағдарламасының жарияланған миссиясына сәйкес және оқытудың соңғы нәтижелеріне жетуді қамтамасыз ететін стратегиялық жоспары болуы керек.	+			
4	Медициналық колледж оқыту бағдарламасын басқаруда, олардың сапасын қамтамасыз етуде оқытушылар мен білім алушылардың өкілділіктеріне кепілдік беруі тиіс.	+			
5	Құжаттама мен мақалалар дәл және анық болуы керек. Ұсыныстардың сілтемелері, нәтижелері, аккредиттеу дәрежелері/бағдарламаны бекіту, оқу үрдісінің кестесі, кадрлық саясат мен қабылдау саясаты, қойылған бағалардың саясаты, біліктілікті алу үшін бағдарламаны аяқтау талаптары, оқу құны анық және дәл болуы тиіс.	+			
6	Медициналық колледждің академиялық саясаты орта медициналық және фармацевтикалық білімі бар мамандарды даярлау бағдарламасымен келісіледі. Аталған саясат білімгерлердің миссиясына, мақсаты мен күтілетін нәтижелеріне бағытталған және де әділ, айқын болып табылады, оқыту бағдарламасының сапасын арттыру үшін жарияланады, қайта қарастырылады.	+			
БАРЛЫҒЫ		7	0	0	0
«ОҚУ БАҒДАРЛАМАСЫ» стандарты					
7	Оқу-бағдарламалық құжаттама: білім беру жоспарының моделі, типтік жұмыс білім беру жоспарлары және бағдарламалар, жеке білім беру жоспарлары оқытудың күтілетін нәтижелеріне қол жеткізу үшін оқыту бағдарламасының мақсатына, мазмұнына сәйкес келеді.	+			
8	Медициналық колледж білімгерлерді ынталандыратын, даярлайтын және қолдайтын, сондай-ақ, өзінің оқу үрдісінде білімгерлердің жауапкершілігін қалыптасуын қамтамасыз ететін заманауи оқыту қағидаларына негізделген оқыту бағдарламасы мен білім беру мен оқыту әдістерін пайдаланады.		+		
9	Медициналық колледж кіріктірілген оқу қағидасы бойынша модульдерге біріктірілген пәндер циклын оқу қағидаларын сақтауға	+			

	кепілдік беруі үшін курстар мен басқа оқыту бағдарламаларының элементтерінің мазмұнының, көлемі мен бірізділігіне сипаттама беруі керек				
10	Медициналық колледж бейіні бойынша мамандандыру құрамдаушына уақыттың нақты мөлшерін орнатуы тиіс, оған ұлттық және аймақтық қажеттіліктерді ескеріп, денсаулық сақтаудың басым бағыттары бойынша пәндер кіреді.	+			
11	Медициналық колледж денсаулықты нығайту, аурудың алдын алу мен емделушілерге көмек көрсету бойынша сәйкес жауапкершілікті өзіне алуы үшін жеткілікті білім мен клиникалық пен кәсіби дағдыларды білім алушылар алатынына кепілдік беруі керек.	+			
12	Тәжірибеден өтуі үшін клиникалық база болып табылатын медициналық ұйымдармен жасалған келісім-шарттар, жазбаша келісімдер әрекеттегі болып табылады, барлық қатысушылардың болжамын анықтайды және білімгерлердің қорғалуын қамтамасыз етеді.	+			
13	Медициналық колледж белгіленген негізгі және кәсіби құзыреттіліктерді бейнелейтін түрлі бағалау әдістемелеріне кепілдік береді және білім алушылардың оқу қызметінде жеткен нәтижелерін бағалайды			+	
14	Оқу жұмыс жоспарлары және оқу пәндерінің бағдарламалары тұтастығына, қатандығына және өзектілігіне кепілдік беруі үшін оқыту бағдарламасының мақсаты мен жүзеге асыру нәтижелеріне сәйкес үнемі қайта қарастырылып отырылуы керек	+			
15	Медициналық колледж оқыту бағдарламасы мен кәсіби даярлаудың кейінгі кезеңдері (бакалавр, мамандандыру, ФПЖ/ФМЗ) немесе оқуды аяқтаған соң білім алушы кірісетін тәжірибенің арасындағы операциялық байланысты қамтамасыз етуі тиісті.			+	
Барлығы		6	2	1	0
«Оқу бағдарламасының тиімділігі» стандарты					
16	Оқу бағдарламасы шеңберінде білімгерлерді оқытуда күтілетін нәтижелерге түлектердің жету фактісі орнатылатын және бағдарламаның тиімділігі бағаланатын білімгерлерді бағалау жоспары анықталады және жүзеге асады	+			
17	Сауалнамалар және деректердің басқа да көздері білімгерлердің, бұрынғы білімгерлердің және жұмыс берушілердің қанағаттануы деңгейі туралы ақпаратты жинау үшін пайдаланылады және түлектердің жетістіктерін көрсетеді. Жиналған деректерге басқалармен қатар түлектердің пайызы, сертификатты алу үшін емтиханнан табысты өткендердің пайызы, сонымен қатар, жұмыспен қамтылу пайызы кіреді.	+			
18	Білімгерлердің жиынтық нәтижелері туралы деректер өзінің миссиясы мен мақсаттарына, сонымен қатар, күтілетін нәтижеге жетудегі бағдарламаның тиімділігін растайды.	+			
19	Оқытушылардың жиынтық нәтижелері оқыту бағдарламасының миссиясы мен мақсатына және білімгерлердің күтілетін нәтижелеріне сәйкес келеді және септігін тигізеді.	+			
20	Оқыту бағдарламасының аясында білім алушылар тарапынан түскен шағымдарға қатысты түсінікті және ашық саясат жүзеге асады, сонымен қатар, қажеттілігіне қарай ресми шағымдардан алынған ақпараттар бағдарламаның үнемі жетілуіне ықпал етеді.	+			
21	Оқу бағдарламасы мониторингісінің жүйесіне білімгерлер мен жұмыс берушілердің оқу сапасына қанағаттануының дәрежесін анықтау кіреді.	+			
22	Медициналық колледж бекіту механизмдеріне, үнемі бағалау мен оқыту бағдарламасы мониторингі мен шығарылуына ие болады	+			

БАРЛЫҒЫ		7	0	0	0
«ОҚЫТУШЫЛАР ЖӘНЕ ОҚЫТУДЫҢ ТИІМДІЛІГІ» стандарты					
23	Медициналық колледж оқытатын пәндерінің бейініне оқытушылардың біліктілігінің сәйкестігіне кепілдік беруі қажет.	+			
24	Бағдарламаны жнзеге асыруды қамтамасыз ететін оқытушылардың құрамы оқыту бағдарламасымен қамтылатын білімнің бейінді салаларында мамандар ретінде ұсынылуы тиіс	+			
25	Егер болып жатса тәлімгерлер сәйкес тәжірибелік жұмыс тәжірибесі білікті мамандар болуы керек және олардың лауазымдық міндеттері айқын түрде құжатталған болуы тиіс.	+			
26	Штаттық оқытушылардың саны білімгерлерге білім беру нәтижелері мен бағдарлама нәтижесіне қол жеткізілуіне кепілдік беруі үшін жеткілікті болуы қажет.	+			
27	Оқытушылар үздіксіз дамуға ат салысып және оқу мен қашықтықтан оқыту технологияларын қолдауға қатысуы керек.	+			
28	Медициналық колледж қызмет пен қызметкерлерді дамыту саясатын анықтауы және енгізуі тиіс, олар:				
29	клиникалық қызмет пен ғылыми зерттеулер білім беру мен оқытуда қолданылатынына кепілдік береді;	+			
30	қызметтестік пен кіріктіру мақсатында оқыту/білім беру және оқыту бағдарламалары мен басқа пәндердің жалпы мазмұны жәніндегі білімдер кіретін оқыту бағдарламасының әрбір қызметкерге беретін білімі жеткіліктілігіне кепілдік береді;	+			
31	жғмысқа енді ғана қабылданған емес, сонымен қатар, практикалық денсаулық сақтаудан келген оқытушыларды, барлық оқытушыларды тартатын оқытушылардың қызметін дамыту, қолдау мен бағалау кіреді.	+			
32	Медициналық колледж педагогикалық ұжымның қызметінің мониторингісін, педагогтардың құзыреттілігін жүйелік бағалауды, оқыту сапасының тиімділігін кешенді бағалауды қамтамасыз етеді.	+			
33	Оқытушылардың қызметін жүйелік бағалау оқыту бағдарламасының мақсаты мен нәтижелеріне сәйкес құзыреттіліктерді көрсетеді.	+			
БАРЛЫҒЫ		10	0	0	0
«БІЛІМ АЛУШЫЛАР» стандарты					
34	Саясаттағы, үрдістердегі өзгерістер және оқыту бағдарламасы туралы ақпараттар айқын, дәйекті түрде және уақытылы білім алушыларға хабарланады.	+			
35	Медициналық колледж жұмыс берушілер, өндірістік тәжірибенің өкілдері мен басқа сәйкес ұйымдардың тараптарымен жүйелі кері байланыс негізінде бағдарламаның сапасы мен шығуына кепілдік береді.	+			
36	Білім алушыларға олардың бағдарламасында қолданылатын бағалау стратегиялары туралы, емтихандар немесе олардың білімі, іскерліктері мен қатынастары бағаланатын басқа әдістер мен көрсеткіштер жөнінде айқын ақпарат берілуі тиіс.	+			
37	Медициналық колледжде:				
38	факультативтік сабақтарды таңдаумен, кәсіби мансапты жоспарлаумен, жеке білімгерлер немесе білімгерлердің студенттердің шағын топтары үшін тәлімгерлерді (менторларды) тағайындаумен байланысты сұрақтар бойынша өзінің білімгерлеріне академиялық кеңес беру жнйесі болу керек;			+	
39	әлеуметтік және жеке мәселелер мен оқиғалармен, денсаулыққа қатысты мәселелер мен қаржылық сауалдармен, медициналық көмектің қолжетімділігіне, иммунизация мен медициналық көмек, сонымен қатар, материалдық көмек, шәкіртақы нысанында қаржылық			+	

	көмек қызметтерімен байланысты қолдауға бағытталған білімгерлерді қолдау бағдарламасын ұсыну;				
40	білімгерлерді қолдау үшін ресурстар бөлуі;		+		
41	кеңес беруге қатысты құпиялылықты қамтамасыз етуі керек.	+			
42	Медициналық колледж білімгерлер өкілдігін бағдарламасын анықтауы және енгізуі және олардың оқыту бағдарламасын жасау, басқару мен бағалауға және медициналық колледж кеңесі мен басқа сәйкес органдарда, сонымен бірге, денсаулық сақтау бойынша қоғамдық қызмет пен жергілікті жобаларда білімгерлердің өкілдерінің қатысуы сияқты білімгерлерге қатысты басқа мәселелерге сәйкес қатысуын қамтамасыз етуі тиіс.	+			
БАРЛЫҒЫ		5	3	0	0
«БІЛІМ БЕРУ РЕСУРСТАРЫ» стандарты					
43	Медициналық колледж оқыту үрдісін ұйымдастыру үшін пайдаланылатын ресурстар жеткілікті болып табылатынына және жүзеге асырылатын оқыту бағдарламасының талаптарына сәйкес келетініне кепілдік беруі тиіс		+		
44	Бюджеттік және материалдық ресурстар бағдарламаның өзінің миссиясына және күтілетін нәтижелерге жетуін қамтамасыз етуі үшін жеткілікті мөлшерде болып тұр. Ресурстардың жеткіліктілігін тексеру мерзімді түрде жүргізіледі және қажеттілігіне қарай ресурстардың түрленуі жүзеге асады.	+			
45	Академиялық қолдау қызметтері сапаны қамтамасыз етеді және үнемі оқу бағдарламасы мен білімгерлердің қажеттіліктеріне сәйкестігіне тексеріледі. Бағдарлама бойынша академиялық қолдаудың ұсынылатын қызметтерінің жеткілікті көлемін үнемі тексерудің нақты үрдісі бар.	+			
46	Оқыту бағдарламасы бойынша қолжетімді академиялық қолдау қызметтері міндеттердің іске асуын және білімгерлердің күтілетін нәтижелерге қол жеткізуін қамтамасыз етеді, оған кіретіндер:				
47	компьютерлік және технологиялық қызметтер;	+			
48	кітапхана қызметтері;		+		
49	қажеттілігіне қарай қашықтан білім беруді қолдау;		+		
50	кеңес беру қызметтері, оның ішінде, денсаулық сақтаудағы мансап мәселелеріне кеңес беру бойынша қызметтер;	+			
51	егер олар бағдарламаға қатысты болса, білім алушыларды қолдаудың басқа да қызметтері (мысалы, әдебиеттік орталықтар, мүмкіндігі шектеулі тұлғаларды қолдау қызметі).	+			
52	Ресурстар ББ, ғылыми зерттеу бағдарламаларын, сонымен қатар, білімгерлердің, оқытушылардың және қызметкерлердің штатының интеллектуалдық және мәдени дамуын қолдау үшін көлемі, деңгейі, алуан түрлілігі бойынша жеткілікті.	+			
53	Медициналық колледжде білім алушылар тәжірибелік дағдыларды алу және кәсіби құзыреттіліктерге ие болуы үшін қажетті ресурстар оның ішінде, мамандандырылған зертханалар, манекендер, тренажерлар, симуляциялық құрылғылар, сонымен қатар, тәжірибелік денсаулық сақтаудың клиникалық базалары бар.	+			
54	Медициналық колледж электрондық ресурстармен колледжішілік кіріктірілуін, медициналық колледжде басқа мамандықтардың (дайындық бағыттарын) оқыту бағдарламаларын жүзеге асырылуына қол жеткізу туралы салыстырмалы ақпараттың (бенчмаркинг) болуына кепілдік беруі керек.		+		
БАРЛЫҒЫ		7	4	0	0
ЖАЛПЫ		42	9	1	0